

Opleiden in de praktijk

Wanneer kunt u personeel zelf opleiden?

Intern opleiden: zelf personeel opleiden



Wanneer kiest u voor intern opleiden?

1. Als het gaat om kleine aanpassingen van bestaande werkprocessen

Er wordt gebruik gemaakt van ander composietmateriaal. De tandarts legt de werking van het nieuwe materiaal uit en gebruikt hierbij instructiemateriaal van de leverancier. Ook komt de leverancier van het materiaal een demonstratie geven. Is dat voldoende?

Oefening

2. Als het organisatie specifieke deel van de aan te leren competentie meer dan 60% omvat

De praktijk heeft een nieuwe visie ontwikkeld op het behandelen van kinderen in de praktijk. Naast de vaste richtlijnen waaraan men zich dient te houden, is er gekozen voor een concept waarbij kinderen vaker gezien worden door de tandarts. Het is aan iedereen in de praktijk om zich te conformeren aan deze visie en te leren de boodschap op een goede manier over te brengen op de patiënten en hun ouders.



3. Als trainen en opleiden je passie is en er mogelijkheden zijn in de praktijk om dit breed weg te zetten

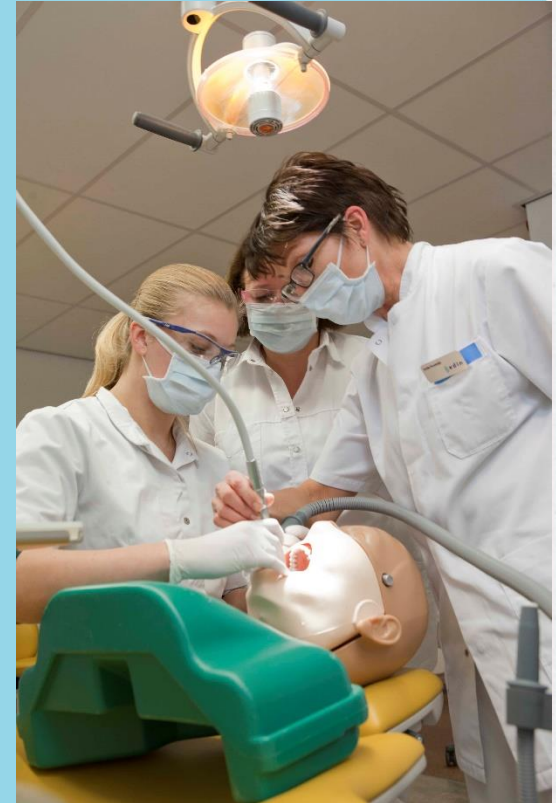
Tom is tandarts, maar heeft altijd als praktijkinstructeur gewerkt binnen de universiteit. Nu heeft hij een eigen praktijk met 1 andere tandarts, 4 assistenten, 1 preventieassistent en 1 mondhygiënist. Tom wil graag overstappen van een éénkamerplanning naar een meerkamerplanning en wil dat zijn assistent hiervoor leren tandsteen verwijderen.

Waar moet u rekening mee houden?



De spelregels voor intern opleiden

1. Kies de juiste collega om de opleidingstaak uit te voeren, is dat wel Tom in dit geval?
2. Omschrijf de doelstellingen (leerdoelen). *Oefening.*
3. Zet het leertraject uit in tijd.
4. Ontwerpen van leersituaties. Denk aan de afwisseling in werkvormen.
5. Uitvoeren van toetsing. Denk aan de objectiviteit.



edin
dental academy