



welkom

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Sessie:

Goede medewerkers vasthouden.

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Wie ben ik?



Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Noteer eens kort voor jezelf:

- Wat maakt een medewerker voor jou tot een goede medewerker?
- Wat betekent het hebben van goede medewerkers voor het succes van je praktijk?
- Zou jij zélf als medewerker binnen jouw eigen praktijk willen werken?



Een veel voorkomend fenomeen:

Vroegtijdig vertrek van goede medewerkers

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Conclusie onderzoek hierover:

(Te)veel medewerkers
verlaten niet hun baan
maar ze verlaten hun baas!



Stel jezelf eens de volgende vragen:

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



- Wat doe jij zélf om goede medewerkers te creëren en te binden aan je praktijk?
- Wat gaat goed? Wat gaat niet (zo) goed?

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



- Wat zie jij als goed leiderschap?
- Zijn je eigen leiderschapskwaliteiten voldoende meegegroeid met je praktijk?
- Welke ontwikkelpunten herken je hier nog voor jezelf?



Top 5

Waarom medewerkers vroegtijdig vertrekken:

- Medewerkers zich laten 'overwerken'.
- Niet erkennen of belonen van bijdragen.
- Ontwikkeling? Uitdaging? Hoezo?
- (gebrek aan) Vertrouwen.
- Het (goede) voorbeeld?

Nog 5 extra redenen:

- Onvoldoende betrokkenheid
- Geen plek voor Passie
- 'Afspraak is Afspraak'
- Geen plek voor creativiteit
- Geen uitdaging

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Wat te doen om goede medewerkers aan je praktijk te binden?

Antwoord:

Word Employer of Choise

Een werkgever met bedrijfscultuur en werkmogelijkheden die zowel nieuwe medewerkers als zittende medewerkers aantrekken.

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Employer of Choice

Het in balans zijn van de 3 P's : 'Planet – Profit – People'

- Maatschappelijke belang; Wat draagt je organisatie bij aan de wereld?
- Organisatiebelang; je moet ervoor zorgen dat de processen in je organisatie goed verlopen en dat je financieel gezond blijft.
- Individuele belang van de medewerkers die bij je werken. Zij moeten zich gewaardeerd voelen, zich kunnen ontwikkelen en zich betrokken voelen bij datgene waar de organisatie voor stáát.

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Employer of Choice

Wat betekent dit voor jou v.w.b. de factor 'People'?

- Leiderschap
- Optimale relaties
- Focus op talent(ontwikkeling)

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Employer of Choice

Leiderschap:

- Creëer een cultuur waarin vertrouwen en openheid centraal staan.
- Voor jezelf: praktiseer persoonlijk leiderschap.
- Wees eerlijk en 'accountable'.
- Wees empathisch, begripvol en ook vergevingsgezind.
- Lighten up, have fun en creëer een werkplek waar ook gelachen wordt.

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Employer of Choice

Optimale relaties:

- Medewerker – management: Vanuit goed leiderschap ontstaat wederzijds begrip en respect.
- Medewerker – baan: Streef naar een goede balans tussen wat men geeft en wat men ontvangt. Zorg er als werkgever voor dat je medewerkers een goede balans in werk en privé kunnen opbouwen.
- Medewerkers onderling: Bouw aan een positieve samenwerking waarin Feedback geven normaal is en er oog is voor onderlinge behoeftes.

Goed voorbereid 2018 in!

Congres
Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Employer of Choice

Focus op talent(ontwikkeling):

- Zorg ervoor dat medewerkers zich kunnen ontwikkelen en hun talenten maximaal kunnen inzetten.
- Stimuleer je medewerkers om het beste uit zichzelf te halen. Daag hen uit en stel duidelijke (organisatie)doelen.
- Dit alles niet alleen voor hun vak of functie maar ook voor alle andere aspecten van hun leven.

Goed voorbereid 2018 in!

Congres
Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Wat moet je dus als praktijkhouder of praktijkmanager voor je medewerkers zijn?

- Een duidelijk en aansprekend voorbeeld,
- Integer, eerlijk, open en respectvol,
- Degene die duidelijke doelen stelt voor- en vooral mét hen,
- Vraagbaak,
- Vertrouwenspersoon en een duidelijke 'spiegel',
- Inspirator en degene die hen stimuleert het beste uit zichzelf naar boven te halen,
- Mens.

Goed voorbereid 2018 in!

Congres

Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Vragen?



Goed voorbereid 2018 in!
Congres
Praktijk Anno Nu **9 december 2017**



Thank
you



Goed voorbereid 2018 in!

Congres
Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Goed voorbereid 2018 in!

Congres
Praktijk Anno Nu

9 december 2017



Goed voorbereid 2018 in!

Congres
Praktijk Anno Nu

9 december 2017

